

1. Раздел 1. Общие положения:

а) пункт 1.5 - в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) изложен в редакции: «Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации»;

б) пункт 1.6 – в соответствии со ст. 43 ТК РФ изложен в редакции: «При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации».

2. Пункт 5.2 раздела 5. Оплата труда - в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ изложен в редакции: «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ».

3. Раздел 6. Охрана труда – в соответствии с разделом X. ТК РФ изложен в редакции:

«6.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

6.1.1. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов.

6.1.2. Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

6.1.3. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами

6.1.4. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению №7 и №8.

6.1.5. Для всех поступающих на работу лиц, проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

6.1.6. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.7. Провести специальную оценку условий труда в организации.

6.1.8. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, льготы и компенсации в соответствии с результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) (приложение №5).

6.1.9. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, согласно приложению №10.

6.1.10. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации осуществлять в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.1.11. Организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) за счет средств работодателя в соответствии с приложением №9.

6.1.12. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации.

6.1.13. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу.

6.1.15. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах;
- по просьбе лиц, совмещающих работу с получением образования, устанавливать индивидуальные режимы труда.

6.1.14. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

6.3. В организации создается и действует на паритетной основе комиссия по охране труда из представителей работодателя и выборного представительного органа работников в количестве 4 человек».

4. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детского сада №1 (МАДОУ д/с №1)»:

а) пункт 6.3 и пункт 6.5 раздела 6. Поощрения за успехи в работе - в соответствии с ТК РФ слово «администрация» заменено словом «работодатель»;

б) первый абзац пункта 7.2 раздела 7. Ответственность за совершение дисциплинарных проступков - учтено, что Закон РФ «Об образовании» утратил силу в связи с изданием Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

в) первый абзац пункта 7.2 раздела 7. Ответственность за совершение дисциплинарных проступков - в соответствии со ст. 336 ТК РФ изложен в редакции: «Помимо общих оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренных ТК РФ, дополнительными основаниями для увольнения педагогического работника образовательного учреждения по инициативе работодателя являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение Устава образовательного учреждения;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- 3) достижение предельного для замещения соответствующей должности в соответствии со ст. 332 ТК РФ;
- 4) неизбрание по конкурсу на должность научно-педагогического работника или истечение срока избрания по конкурсу»;

г) второй абзац пункта 7.2 раздела 7. Ответственность за совершение дисциплинарных проступков - дополнен словами «с представителем работников».

5. Пункт 1.2 раздела 1. Общие положения Приложения №2 «Положение о формировании базового фонда оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда детский сад №1»:

а) ссылка на Закон РФ «Об образовании» заменена ссылкой на Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

б) ссылка на Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 г. №191 заменена ссылкой на Приказ Министерства образования и науки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

в) исключена ссылка на Постановление правительства Калининградской области от 21.05.2007 № 278 «О методике расчета нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта (программы) общего образования и оплату услуг по содержанию имущества и оплату коммунальных услуг в общеобразовательных учреждениях не одного учащегося в год», т.к. документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства Калининградской области от 04.06.2014 №334.

6. Пункт 1.2 раздела 1. Общие положения Приложение №3 «Положение о системе оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда детский сад №1»:

а) ссылка на Закон РФ «Об образовании» заменена ссылкой на Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

б) ссылка на Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 г. №191 заменена ссылкой на Приказ Министерства образования и науки России от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

в) исключена ссылка на Постановление правительства Калининградской области от 21.05.2007 №278 «О методике расчета нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта (программы) общего образования и оплату услуг по содержанию имущества и оплату коммунальных услуг в общеобразовательных учреждениях на одного учащегося в год», т.к. документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства Калининградской области от 04.06.2014 № 334;

г) раздел 7. – в соответствии со статьями 133, 133.1 ТК РФ изложен в редакции: «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области».

7. Пункт 2 раздела 1. Общие положения Приложения № 4 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда детский сад №1»:

а) ссылка на Закон РФ «Об образовании» заменена ссылкой на Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

б) ссылка на Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 г. №191 заменена ссылкой на Приказ Министерства образования и науки России от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

в) исключена ссылка на Постановление правительства Калининградской области от 21.05.2007 № 278 «О методике расчета нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта (программы) общего образования и оплату услуг по содержанию имущества и оплату коммунальных услуг в общеобразовательных учреждениях на одного учащегося в год», т.к. документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства Калининградской области от 04.06.2014 №334;

г) исключена ссылка на Закон Калининградской области от 03.08.2007 №154 «О внесении дополнения в Закон Калининградской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета», т.к.

документ утратил силу в связи с принятием Закона Калининградской области от 01.07.2013 №254.

8. Приложение №5 «Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, при работах в которых работники имеют право на доплату за условия труда» - указали основание для установления доплат и размер доплат по каждой из указанных профессий.

9. Приложение №8 «Перечень профессий, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение смывающими и (или) обезвреживающими средствами» - в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» указали виды и нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Сшито, пронумеровано

6 (Шесть) листов

Заведующий  Л.К.Смоляк

